

Norrtulls Sportklubb

Årsmöte 2024



Kallelse till Norrtulls SK Årsmöte 2024

Dag: Måndag 8 april, 2024

Tid: Mötet öppnas kl 19:00

Plats: NSKs Kansli Tre Liljor, Stockholm

Kära medlemmar,

Nu är det dags för årsmöte igen och det är där du som medlem får ta del av allt som föreningen har gjort under det närmaste året samt ta del av vad planerna är för året som kommer. Det är här som du som medlem kan göra din röst hörd och vara med och påverka NSK. Kom och var med och stötta oss som jobbar både ideellt och professionellt i föreningen!

På årsmötet kommer det några punkter där medlemmarna ska rösta. För att kunna rösta och yttra dig på årsmötet ska du fylla minst 15 år under 2024 och ha betalat årets medlemsavgift om 300 kr senast en vecka innan mötet (den 1 april 2024). Alla medlemmar är dock välkomna att närvara.

Är du inte medlem kan du enkelt bli det genom att registrera dig och betala medlemsavgiften [här](#)! Enligt stadgarna går det inte att rösta genom ombud så du behöver komma till mötet om du vill göra din röst hörd.

Kom i tid, vi börjar med att pricka av alla som kommer mot medlemsregistret, ta med ID-kort, det är ett krav. Därefter finns det fika och tillfälle till mingel innan mötet startar kl 19:00.

Välkomna, önskar Styrelsen.

Innehållsförteckning

Förslag till dagordning	4
Förslag till arbetsordning	5
Presentation av verksamhets- och förvaltningsberättelse	9
Revisionsberättelse	10
Verksamhetsplan 2024	11
Budget 2024	19
Motion 1 “Transparens och insyn”	20
Motion 2 “Strategi 2025”	23
Motion 3 “Lika träningsförutsättningar för alla”	25
Valberedningens förslag till styrelse 2024-25	28

Förslag till dagordning

1. Årsmötets öppnande
2. Val av ordförande, sekreterare och justerare tillika rösträknare för årsmötet
3. Fråga om årsmötets stadgeenliga utlysande
4. Fastställande av röstlängden
5. Fastställande av dagordningen
6. Fastställande av arbetsordning
7. Presentation av verksamhetsberättelse för det gångna verksamhetsåret
8. Presentation av förvaltningsberättelse för det gångna räkenskapsåret
9. Presentation av revisionsberättelse för det gångna verksamhetsåret och det gångna räkenskapsåret
10. Fråga om ansvarsfrihet för styrelsen för Norrtulls Sportklubb för det gångna verksamhetsåret
11. Fastställande av medlemsavgift
12. Fastställande av verksamhetsplan för det kommande verksamhetsåret samt budget för räkenskapsåret
13. Behandling av propositioner och motioner
14. Val av halva antalet ledamöter i styrelsen för Norrtulls Sportklubb för en mandatperiod om två år
15. Val av suppleanter i styrelsen för Norrtulls Sportklubb för en mandatperiod om ett år, med en för dem fastställd turordning
16. Val av valberedning för Norrtulls Sportklubb för en mandatperiod om ett år
17. Val av revision för Norrtulls Sportklubb för en mandatperiod om ett år
18. Fastställande av arvode till styrelsen
19. Förslag på tid och plats för nästa års årsmöte
20. Årsmötets avslutande

Förslag till arbetsordning

Närvaro- och yttranderätt

Närvaro- och yttranderätt innebär är rätten att vara i plenum och uttala sig i ärenden under mötet.

Dessa har närvaro- och yttranderätt på årsmötet:

- Styrelsen
- Valberedningen
- Revisionen
- Föreningens medlemmar (enligt stadgarnas §4 mom 5 är alla som betalat medlemsavgift 2023 eller senare medlemmar, om medlemmen inte själv begärt utträde)
- Kandidater (endast yttranderätt i valärenden)
- Mötespresidiet
- Klubbchefen

Hur man gör sin röst hörd i plenum

Alla som enligt denna arbetsordning har yttranderätt kan begära ordet, och därmed hamna på talarlistan, genom att sträcka upp sitt talarkort. Kortet skall hållas uppsträckt till dess att mötespresidiet har nickat eller på annat sätt signalerat till dig. All debatt sker från talarstolen.

Talartidsbegränsning

Varje debatt inleds med att styrelsen eller motionären föredrar sitt förslag. Därefter är debatten öppen för alla med yttranderätt. Den som talar för första gången i en debatt har förtur framför den som har talat tidigare.

Det finns olika tidsbegränsningar för olika typer av inlägg:

- Föredragande av motion/proposition 5 min
- Förstagångstalare 3 min
- Andragångstalare 2 min
- Kandidatanförande vid personval 3 min
- Pläderingar vid personval 2 min
- Replik 1 min

Rösträtt

Samtliga medlemmar som betalat förfallna medlemsavgifter senast en vecka före mötet (1/4 2024) och fyller lägst 15 under året har rösträtt på årsmötet, enligt stadgarnas §5 mom 8. För medlemmar med rösträtt fungerar talarkortet även som röstkort, vilket används vid behov.

Förslagsrätt

Förslagsrätt innebär rätten att föreslå ändringar eller komma med nya förslag under mötet genom yrkanden.

Dessa har förslagsrätt på årsmötet:

- Föreningens medlemmar (enligt stadgarnas §4 mom 5 är alla som betalat medlemsavgift 2023 eller senare medlemmar, om medlemmen inte själv begärt utträde)
- Styrelsen
- Valberedningen
- Revisionen
- Mötespresidiet (endast i ordningsfrågor)

Förslag, yrkande- och kandidaturstopp

Alla förslag lämnas skriftligen till mötespresidiet under pågående förhandling och består av minst en att-sats. För att ett förslag ska behandlas måste det inkomma innan det att mötet har gått till beslut i frågan. Det finns inget yrkandestopp för ordningsfrågor.

För att en kandidat ska vara valbar måste dess kandidatur inkomma innan det att mötet börjar behandla valärenden. Kandidat till styrelse eller valberedning måste vara röstberättigad medlem av föreningen. Mötespresidiet uppmärksammar när kandidaturstoppet sätts.

Ordningsfråga

En ordningsfråga är en fråga som rör mötets form, exempelvis går det att yrka på ajournering (en paus av mötet) eller streck i debatten. En ordningsfråga bryter talarordningen och begärs genom att ett skriftligt yrkande lämnas in till mötespresidiet.

Hur omröstningar och val går till

- Utgångspunkten är att all omröstning sker genom acklamation, det vill säga ja-rop. Mötespresidiet bedömer vilket förslag som får flest röster.
- Om ett röstberättigat ombud begär det så sker omröstningen genom votering, det innebär att ombud sträcker upp sina röstkort i luften. Mötespresidiet bedömer vilket förslag som får flest röster.
- Om ett röstberättigat ombud begär det så sker omröstning genom rösträkning. Det innebär att ombuden räcker upp sina röstkort i luften, och rösträknarna räknar antalet röster.

Styrelsens förslag är huvudförslag i samtliga omröstningar.

Valärenden

Alla val sker genom acklamation såvida det inte finns fler kandidater än poster som skall tillsättas, då ska sluten omröstning användas. Under valen kan årsmötet endast rösta på kandidater till uppdragen.

Plädering

Pläderingar är en chans att yttra sig till förmån för en eller flera kandidater, innan årsmötet går till beslut i ett valärende. Samtliga medlemmar har rätt att plädera en gång per valärende. Medlem som talar illa eller nedsättande om en eller flera kandidater kommer avbrytas.

Reservation

En reservation är ett meddelande om att man inte håller med om ett beslut som årsmötet har fattat. En reservation ska lämnas in skriftligt till mötespresidiet innan årsmötet är slut, och läses upp under pågående förhandling. En reservation noteras i protokollet.

Replik

Om någon som innehar yttranderätt anser sig felaktigt citerad eller vara utsatt för ett personligt påhopp kan replik begäras. Replik beviljas av mötesordförande och bryter talarlistan.

Sakupplysning

Om någon med yttranderätt vill ha mer information om ärendet som diskuteras kan denne

begära sakupplysning. Sakupplysning begärs skriftligen till mötespresidiet och bryter talarlistan. Även person som själv tycker den har information som bidrar till minskat missförstånd i talarstolen kan begära sakupplysning. Det görs skriftligen till mötespresidiet som sedan beviljar eller avslår förfrågan om att få lämna sakupplysning.

Streck i debatten

Om debatten önskas avslutas, exempelvis på grund av att inga nya argument framkommer, kan någon med förslagsrätt begära streck i debatten. En begäran om streck i debatten ska inlämnas skriftligen till mötespresidiet som en ordningsfråga. Årsmötet kommer då att rösta om debatten ska fortsätta eller inte. Om årsmötet beslutar att sätta streck i debatten får alla som vill en sista chans att sätta upp sig på talarlistan. Därefter lottas talarlistan av mötespresidiet och debatten fortsätter fram till dess att sista talaren har talat. Detta följs sedan av att årsmötet går till beslut i frågan. Beslut om streck i debatten innebär också yrkandestopp i frågan.

Presentation av verksamhets- och förvaltningsberättelse

Se separat bilaga.

Revisionsberättelse

Se separat bilaga.

Verksamhetsplan 2024



Norrtulls Sportklubb

Verksamhetsplan 2024

*Godkänd på styrelsemöte den
2024 02 13*

Idrottslig verksamhet

Fotboll

Senior

NSK ska bedriva seniorverksamhet på dam- och herrsidan. Genom att erbjuda seniorspel för alla nivåer skapar vi förutsättningar för både spets och bredd. Vilket gynnar ett långsiktigt idrottande.

Ungdom

NSK ska erbjuda möjligheten till alla barn och ungdomar i åldrarna 3-19 år att spela fotboll oavsett om de är nybörjare, vill spela med sina kompisar eller vill satsa på sitt fotbollsutövande. En klubb för alla.

Bedriva fotbollsverksamhet för barn och ungdomar i åldrarna 3-19 år,

- 3 - 6 år, bedrivs primärt av arvoderade tränare
- 7-10 år, bedrivs primärt av föräldratränare
- 11-12 år, bedrivs av en kombination av arvoderade och föräldratränare
- 13-19 år, bedrivs primärt av arvoderade tränare

Vision

- Damer division 2 & Herrar division 3
- Ungdomslag i alla åldrar i Sankt Erikscupen
- Ungdomslag i nationella seriesystem

Målsättning 2024

- 15% fler flickor- och tjejer som spelar fotboll
- Minst 25% arvoderade kvinnliga tränare i lag (nu 20%) och minst 9 arvoderade kvinnliga tränare i lag (nu 7)
- 30% av våra ledare ska gå en intern- eller extern utbildning under 2024

Fotbollsaktiviteter

- Instegsträning för åldrarna 10-12 år **(ny 2024)**
- Klubbträning för åldrarna 10-12 år, april-oktober **(ny 2024)**
- Revidera spelarutbildningsplan **(ny 2024)**
- Revidera ledarutbildningsplan **(ny 2024)**
- Genomföra ledar- och föräldramöten
- Erbjuder möjlighet till deltagande i futsalsserier
- Erbjuder målvaktsträning
- Arrangera och erbjuda utbildning till spelare och ledare
- Tränings- och matchbesök i syfte att kvalitetssäkra

Sociala aktiviteter

- Kickoff
- Ledaravslutning
- Landskamp för alla ledare

Fotbollsarrangemang

- Genomföra läger på loven
- Riktat flick/tjej camp
- Utveckla matcharrangemang för seniorlagen
- Målvaktsfest
- NSK vår- och höstcup
- NSK-ligan

Arrangemang - Fotboll

Målsättningar 2024

- Intäktsökning totalt på 10% för alla lovläger
- 10% ökning av antal flickdeltagare på våra lovläger
- Minst 1 SvFF D utbildad tränare per grupp på lovläger

Bordtennis

NSK ska sträva efter att ha representationslag i minst Superettan på dam- och herrsidan samt att varje säsong ha spelare som kvalificerar sig till ungdoms-SM och Sweden Tour-slutspelet. NSK ska även verka för att erbjuda Stockholms bästa förutsättningar för barn och ungdomar att utvecklas som bordtennisspelare. Vidare ska NSK ska verka för att bli Stockholms stads största bordtennisklubb med verksamhet för alla som vill spela bordtennis från 7 år upp till vuxna.

Aktiviteter som ska genomföras:

- Bedriva bordtennisverksamhet under ledning av arvoderade tränare för barn och ungdomar i åldrarna 7-18 år
 - Särskilda grupper för spelare med hög förmåga och ambition erbjuds
- Bedriva seniorverksamhet för damer och herrar
- Bedriva motionsverksamhet för vuxna
- Genomföra läger på loven
- Genomföra tävlingar under säsongen
- Genomföra årliga ledar- och föräldramöten
- Genomföra extraaktiviteter såsom helgläger, privatträning, osv. för att stärka den sportsliga verksamheten
- Genomföra extraaktiviteter såsom klubbresa, avslutningar, osv. för att stärka sammanhållningen inom verksamheten
- Uppmana ledare att genomföra utbildningar för att stärka verksamheten
- Verka för att genomföra rekryteringsaktiviteter i samband med närliggande skolor
- Löpande vidareutveckla verksamheten för att skapa bättre förutsättningar för ledare och spelare

Målsättning 2024

- Avancera herrlaget till Superettan
- Aktivera och utveckla **40** tjejspelare, (nu 28 aktiva)
- Aktivera och utbilda **3 nya** tjej ledare
- Utveckla Pensionärsverksamheten, **växa till 30 aktiva (nu 20 aktiva)**
- Aktivera tonåringar, skapa nya grupper (förutsatt att vi får halltider)
Nya grupper 2024
- Erbjud elitsatsning för ambitiösa och duktiga ungdomar

Innebandy

NSK ska verka för att vara norra innerstadens ledande innebandyklubb med 500 spelare och erbjuda verksamhet i alla åldrar från sex år upp till vuxna.

Aktiviteter som ska genomföras:

- Bedriva innebandyverksamhet för barn och ungdomar i åldrarna 6-14 år
 - Verksamheten för 10-15 år bedrivs primärt av arvoderade tränare
 - Verksamheten för 6-9 år bedrivs primärt av föräldratränare

- Satsning på verksamheten för blivande juniorer, dvs pojkar och flickor födda 08/09, för en ständig utveckling och växande verksamhet i längden.
- Bedriva motionsverksamhet för vuxna
- Genomföra läger på loven
- Genomföra årliga ledar- och föräldramöten
- Uppmana ledare att genomföra utbildningar för att stärka verksamheten
- Verka för att genomföra rekryteringsaktiviteter i samband med närliggande skolor. Undersöka möjligheten till att kunna bedriva verksamhet i samband med idrottslektion?
- Erbjudna målvaktsträning med (arvoderade tränare Anton & Agaton)
- Löpande vidareutveckla verksamheten för att skapa bättre förutsättningar för ledare och spelare
- Se över möjligheten med samlarbetsklubbar vid junior och senior spel

Målsättning 2024:

- Alla aktiva ledare ska genomföra minst grundutbildning + fortsättningsutbildning.
- Behålla alla nuvarande spelare i lagen födda 08/09 för satsning mot juniorverksamhet
- Genomföra minst 4 aktiviteter med fritids/skolverksamhet i rekryteringssyfte.

Handboll

NSK ska verka för att vara norra innerstadens ledande handbollsklubb med 500 spelare och erbjuda verksamhet i alla åldrar från sex år upp till vuxna.

Aktiviteter som ska genomföras:

- Bedriva handbollsverksamhet under ledning av arvoderade tränare för barn och ungdomar i åldrarna 6-13 år
- Bedriva motionsverksamhet för vuxna
- Genomföra årliga ledar- och föräldramöten
- Uppmana ledare att genomföra utbildningar för att stärka verksamheten
- Verka för att genomföra rekryteringsaktiviteter i samband med närliggande skolor

- Löpande vidareutveckla verksamheten för att skapa bättre förutsättningar för ledare och spelare
- Starta upp ett seniorlag med sikte mot seriespel 2025 **(ny 2024)**
- Starta en grupp födda 2018 **(ny 2024)**

Målsättning 2024:

- 140 aktiva ungdomar **(ny 2024)**
- 50% av lagen har föräldratränare **(ny 2024)**
- 100% av grupperna har lagledare **(ny 2024)**
- 5 genomförda läger **(ny 2024)**
- 4/5 i betyg på säsongsutvärdering **(ny 2024)**

Övrig verksamhet

Kommunikation

- Verka för en aktiv närvaro på sociala medier och i lokala medier
- Verka för en digital närvaro genom hemsidan (nyheter uppdateras kontinuerligt & allt ser professionellt och uppdaterat ut)
- Uppdatera engagemang-sidan för att skapa en tydligare bild av vårt engagemangsarbete
- Verka för en kommunikation förankrad i strategi-mål och fokusområden.

Målsättning 2024:

- Minst en publicering i en/flera av våra kanaler varje vecka (52 inlägg under året)
- Instagram: 1800 följare (nu 1373)
- Facebook: 1500 följare (nu 1438)
- LinkedIn: 800 följare (nu 197)
- Tiktok: 500 följare (nu 232)

Integration

- Skapa möjligheter för nyanlända barn och unga, både tjejer och killar, att ta del av NSKs verksamhet på samma villkor som andra spelare och säkerställa att de ges möjlighet att fortsätta i klubben.
- Under 2024-2026 genomföra samarbetstillfällen för spelare i åldern 10-12 år med en annan idrottsförening – Kista SC. Tillsammans ska klubbarna utforma en metod för att nå ökad förståelse och minskad *segregation mellan ytterstad och innerstad*.

Målsättning 2024:

- Minst 120 nyanlända spelare deltar i klubbens ordinarie verksamhet och spelar i våra lag.
- Under tidig vår 2024 anställa en person på 25 % kopplat till "Integration genom idrott"
- NSK och Kista SC skall organisera 4 st. träningsmöten (1 st 2023)
- Bibehålla antalet (110 st. nyanlända spelare 2023) med arbete mot att försöka öka antalet till 120 st. som deltar i klubbens ordinarie verksamhet och spelar i våra lag.

Administration

- Handlägga medlemsfrågor på ett effektivt och tillmötesgående sätt
- Sköta klubbens löpande ekonomi inklusive fakturering, löner, bokföring, osv.
- Sköta klubbens löpande administration
- Digitalisera klubbens verksamhet där möjligt
- Sköta klubbens kansli lokal

Målsättning 2024:

- *Byta kansliets telefon till ett mer effektivt och enkelt system.*
- *Uppdatera fakturahanteringen för att få mindre obetalda fakturor att hantera.*
- *Gemensam inkorg för alla sektioners mejladresser för en mer effektiv hantering.*
- *Uppdatera information som går ut till nya medlemmar.*

Anläggningar

- Verka för utökade förutsättningar att bedriva idrottsverksamhet i vårt närområde
- Löpande bevaka klubbens intressen i relation till beslut som tas i idrottsnämnden samt andra relevanta politiska instanser.

Målsättning 2024:

- Verka för en rättvis fördelning av träningstider genom att jämföra träningstider andra föreningar har tilldelats.
- Aktivt kontakta idrottsförvaltningen, Stockholms stad & idrottsnämnden för att de ska verka för bästa möjliga förutsättningar för idrott på Norrmalm.

Samarbeten och sponsring

- Underhålla och bibehålla befintliga relationer
- Verka för att fler företag samarbetar med klubben

Lokalen på Sveavägen

- Drifta lokalen på Sveavägen i samarbete med Svea Center.
- Bedriva delar av den egna verksamheten i lokalen.
- Hyra ut lokalen externt för att täcka dess kostnader.

Målsättning 2024:

- 1 företagsevent/månad **(ny 2024)**
- 57 700 kr i genomsnittlig fakturering för uthyrning till skola per månad
(ny 2024)
- 10% i vinstmarginal **(ny 2024)**
- 60 timmar privatträning per månad **(ny 2024)**
- 100 anmälda till fysträningar **(ny 2024)**

Ekonomi och organisation

Arbetas fram under nu, pågående och våren 2024

- Ny modell för ekonomistyrning och budget
- Ny roll för ekonomiadministration
- Översyn av arvoderingsprinciper ledare
- Översyn av organisation
- Vasa gymnastik och liknande externa samarbetspartners

Budget 2024

Tkr	Budget 2023	Resultat 2023	Budget 2024
Föreningens intäkter			
Medlems- och träningsavgifter	9 175	8 519	9 000
Bidrag	2 350	2 439	2 117
Övriga intäkter	4 325	3 883	3 778
Summa	15 850	14 840	14 895
Föreningens kostnader			
Idrottskostnader	-2 300	-3 379	-2 910
Personalkostnader	-10 725	-10 188	-9 431
Övriga kostnader	-2 725	-2 060	-2 022
Summa	-15 750	-15 628	-14 363
Resultat	100	-788	532

Motion 1 “Transparens och insyn”

Motion 1 till Norrtulls Sportklubbs årsmöte 2024-04-08

Transparens och insyn

På årsmötet får medlemmarna en möjlighet att tycka till om den gångna årets verksamhet. Till sin hjälp skriver styrelsen en verksamhetsberättelse och föreningens revisor granskar hur föreningen har skötts - både ekonomiskt och förvaltningsmässigt. Ofta kan det dock vara svårt för medlemmarna att få tillräckligt bra insyn, bland annat på grund av att NSK har blivit en allt större förening och den ekonomiska redovisningen kan bli väldigt övergripande.

På tidigare årsmöten har det uttryckts önskemål om att klubbens ekonomi istället för att endast redovisas på föreningsövergripande nivå ska redovisas per idrott. Detta skulle medföra en ökad detaljnivå som skulle kunna göra det lättare för medlemmarna att förstå hur verksamheten bedrivs och hur deras pengar används.

Eftersom klubben lägger upp sin årsredovisning på hemsidan är det nödvändigtvis inte önskvärt att denna information blir tillgänglig för alla. Istället skulle denna information kunna göras tillgänglig endast för medlemmar.

Detta skulle med fördel kunna ske genom ett internt utskick till samtliga medlemmar två gånger om året (senast sista augusti för första halvåret och senast sista februari för andra halvåret). Den bör vara uppdelad per kostnadsställe (t.ex. respektive idrott, lokalen, osv.) och ge en överblick över intäkter och kostnader för varje kostnadsställe. Den absolut största kostnaden för klubben är personal och då del- och heltidsanställd personal ofta kan jobba för flera olika delar av verksamheten bör det redovisas hur dessa är fördelade. Vid behov kan styrelsen självklart även bifoga kommentarer.

I den ekonomiska redovisningen behövs föreningar tidigare redovisa ersättningar till ledande befattningar och styrelse i sin årsredovisning precis som stora bolag fortsatt är skyldiga att göra. Eftersom klubbchefen är en tjänst som tillsätts av styrelsen bör denna också öppet redovisas för medlemmarna. Återigen är detta information som föreningen vill bibehålla internt och med fördel därmed rapportera i samband med de ekonomiska rapporterna snarare än i årsredovisningen.

En ökad transparens kan öka förståelsen för föreningens verksamhet och bidra till ökat engagemang. Att för medlemmarna offentliggöra ersättningen för ledande befattningar är en naturlig del av att kunna utkräva ansvar av styrelsen.

Jag yrkar härmed på att årsmötet beslutar:

Att₁ styrelsen halvårsvis ska skicka ut en ekonomisk sammanställning till medlemmarna i enlighet med skrivelsen.

Att₂ styrelsen redogör för arvoden och andra ersättningar till klubbchef och separat för styrelse i samband med de ekonomiska sammanställningarna.

Stockholm, 2024-02-26

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Martin Carlon', with a stylized flourish at the end.

Martin Carlon

Styrelsens svar Motion 1

Styrelsen tackar för motionen men delar inte motionärens uppfattning att ökad transparens enligt motionen skulle tillföra värde för medlemmarna.

Förslagen i motionen påminner om hur företag drivs och vilka regler det finns kring företag och rapportering. Att skicka ut ekonomiska sammanställningar har vi svårt förstå syftet med. Som i alla föreningar utser ett årsmöte en styrelse som verkar för medlemmarnas och föreningens bästa under året. Vid årsmötet kan sen medlemmarna granska och diskutera ekonomi och verksamhet. Där ställs styrelsen till svars för det arbete som bedrivits under året.

Finns det medlemmar som har frågor kring ekonomin kommer styrelsen att svara på de frågorna när de uppstår. Alla medlemmar är således välkomna under verksamhetsåret att ställa frågor om det man vill ha information om.

Den andra frågan faller också i fällan att jämföra en förening med företaget. Styrelsen har inga ersättningar om inte årsmötet bestämmer att det ska ges sådana. Alltså finns inget att redovisa i det avseendet utöver det som medlemmarna redan bestämt, om så skulle vara fallet.

När det gäller löner till personal så vill vi inte medverka till att offentliggöra sådana uppgifter. Löner och villkor för vår personal följer det kollektivavtal vi har för våra medarbetare. Att offentliggöra de uppgifterna är inget som vare sig medarbetare eller fackliga organisationer godkännt. En chef för vår förening är inte att jämföra med en VD i ett börsnoterat företag vad gäller nivån på löner och andra ersättningar eller vad gäller det ansvar man har. Det finns därför ingen anledning eller rimlighet att offentliggöra löner i en ideell förening.

Styrelsens föreslår årsmötet att avslå motionen.

Motion 2 “Strategi 2025”

Motion 2 till Norrtulls Sportklubbs årsmöte 2024-04-08

Strategi 2025

Under 2021 genomförde NSK ett gediget arbete för att ta fram en flerårsstrategi för att sätta en tydlig riktning för klubben. Detta resulterade i Strategi 2025 som beslutades av styrelsen under hösten 2021. Den finns att läsa på klubbens hemsida under “Engagemang”.

Målsättningen med strategin är att bygga upp klubbens strukturer och lägga en grund för framtida kvalitativa satsningar med ökat idrottslig fokus. Efter genomförandet av Strategi 2025 kommer klubben ha både resurser och storlek för att kunna konkurrera från ett betydligt mer gynnsamt läge och den utgör således ett led i den starka utvecklingsresa som NSK befinner sig på.

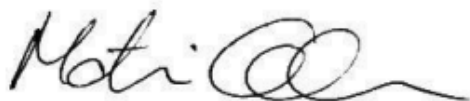
I verksamhetsberättelsen för 2022 framgick det att klubben var på god väg mot en omsättning på 20 mkr till 2025 och att uppnå övriga mål. Att NSK fortsätter att verka för dessa mål är väsentligt för att ge föreningen samt alla som spelar i föreningen bästa möjliga förutsättningar inför framtiden. En löpande kommunikation kring hur föreningen agerar för att uppnå dessa mål tror jag är fördelaktigt för alla.

Jag yrkar härmed på att:

Styrelsen till årsmötet redovisar hur styrelsen har verkat för att målen i Strategi 2025 ska fullbordas.

Årsmötet beslutar att styrelsen halvårsvis rapporterar hur målen utvecklas till medlemmarna.

Stockholm, 2024-02-26



Martin Carlon

Styrelsens svar Motion 2

Styrelsen delar motionärens uppfattning om att ekonomiska resurser är en viktig grundförutsättning för att möjliggöra kvalitativ verksamhet för klubbens aktiva samt vidareutveckla verksamheten i önskad riktning.

Under det gångna året har styrelsen, i stor utsträckning, drivit verksamheten i linje med ambitionerna i Strategi 2025. Antalet aktiva spelare har vuxit för samtliga idrotter och klubbens omsättning har ökat med 17% (mål 15%). Därtill har anläggningsfrågan varit högt prioriterat och genererat en stor mängd konkreta aktiviteter, såväl kort- som långsiktiga. Andra satsningar i linje med Strategi 2025 är satsningen på multisportläger för att uppmuntra aktiva att utöva fler parallella idrotter.

Långsiktiga strategiplaner är dock någonting som kräver ständig omprövning i syfte att säkerställa relevans och genomförbarhet. Styrelsen har valt att tona ned det ensidiga fokuset på tillväxt för att istället stärka arbetet med att säkerställa verksamhetens kvalitet och långsiktiga hållbarhet. Under 2023 har flera tillväxtutmaningar blivit tydliga, såsom utmaningar med att finansiera den kraftiga kostnadsökningen av lokaler kopplat till initiativet på Sveavägen. Andra utmaningar med tillväxtplanerna är bristen på tillgång till anläggningar och det stora beroendet av finansiering via tränings- och medlemsavgifter.

Styrelsen anser vidare att mottot "En klubb för alla" innebär att vi i förlängningen inte kan fortsätta att höja avgifterna då detta kommer att exkludera socioekonomiskt svagare grupper. Under 2024 kommer klubben att prioritera att utveckla området med kommersiella samarbeten i syfte att skapa en bredare finansieringsmodell för klubben över tid.

Styrelsen föreslår årsmötet att anse motionen besvarad.

Motion 3 “Lika träningsförutsättningar för alla”

Motion 3 till Norrtulls Sportklubbs årsmöte 2024-04-08

Lika träningsförutsättningar för alla

Under 2022 drog både NSK och flera föräldrar Stockholms Stad inför domstol över hur fördelningen av träningstider i fotboll gick till. Om alla träningstider i fotboll hade tilldelats rättvist i hela Stockholms Stad hade NSK haft rätt till 25 ytterligare timmar på en fullstor 11-spelsplan. Detta skulle ha inneburit att NSK skulle ha tilldelats 55% fler tider - från 46 timmar varje vecka på fullstor 11-spelsplan till 71 timmar. Detta skulle till exempel innebära att alla NSK-lag, från 5-åringar upp till seniorer, skulle kunna utöka träningsytan vid samtliga träningar med drygt 50% - en enorm förbättring för alla NSK-lag som idag tränas på små ytor.

I tilldelning fick NSK endast 65% av sin rättvisa andel av staden träningstimmar på fotbollsplaner. Detta kan jämföras med andra föreningar som fick betydligt mer som till exempel IFK Stockholm (266%), Spånga IS (135%), FK Bromma (123%), Ängby IF (115%).

NSK och föräldrarna förlorade inte helt oväntat i domstolen men konsekvensen av agerandet blev att det i maj 2023 tillsattes en utredning för att se över hur fördelningen skulle gå till. Kanske det viktigaste politiska beslutet för NSK på ett decennium. Äntligen en unik möjlighet för föreningen att säkra lika träningsförutsättningar för alla barn i Stockholm oavsett var de spelar. Något som skulle kunna få stora positiva konsekvenser för alla barn, ungdomar och vuxna som spelar fotboll och bordtennis i NSK. Utövarna i båda dessa idrotter drabbas idag hårt av skeva eller inga fördelningsnycklar.

Resultatet av utredningen har inneburit en minimal förbättring för NSK. NSK ska tilldelas några “bonustimmar” utanför stan men inte på närliggande planer.

För att leva upp till NSKs vision om en klubb för alla och klubbens värderingar att alla ska få vara med, är tillgången till träningsytor - fotbollsplaner som idrottshallar - av avgörande betydelse. Att Stockholms Stad tilldelar träningstider lika för alla barn, ungdomar och vuxna i Stockholm är därmed centralt för det som NSK står för.

Jag yrkar härmed på att:

Styrelsen till årsmötet redovisar hur styrelsen inom ramen för Stockholms Stads utredning har verkat för att alla barn och ungdomar ska få lika förutsättningar att idrotta oavsett var i Stockholm de bor.

Årsmötet beslutar att styrelsen får i uppdrag att verka för att träningstider fördelas lika för alla i Stockholm oavsett var de bor och vilken idrott de utför.

Stockholm, 2024-02-26

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'M. Carlon', with a stylized flourish at the end.

Martin Carlon

Styrelsens svar Motion 3

Styrelsen delar motionärens syn på vikten att det ska finnas lokaler, anläggningar och goda förutsättningar att delta i och bedriva idrott i Stockholm.

Sedan årsmötet har styrelsen fortsatt att arbeta med att påverka Stockholm Stad och nå ut i offentligheten med budskapet om problemen som finns i Norrmalm för vår verksamhet. Vi har genomfört ett flertal möten i större och mindre format med beslutsfattare på olika nivåer i kommunen. Vi har träffat ordföranden och oppositionspolitiker för ansvariga nämnder i Norrmalm, idrott, skola och fastigheter. Vi har fört en löpande dialog med politiker och tjänstemän i kommunen för att belysa hur viktigt det är att få till fler träningstider i befintliga lokaler inom skolan och att det måste byggas fler lokaler och anläggningar.

Vi har mötts av stor förståelse från samtliga parter och vi märker att även media intresserat sig för vår situation. Däremot är vi inte nöjda med utfallet och vi kommer att fortsätta påverka Stockholm Stad för att vår förening ska få bättre förutsättningar.

Vi delar således motionens anda och den riktning motionären pekar. Dock vill vi inte ta på oss en roll som är större än det uppdrag vi har, det vill säga bedriva verksamhet för barn och ungdomar i Norrmalm. Vi bidrar på det sättet till Stockholms utveckling och tar det ansvar vi kan för barn och unga i vår förening.

Styrelsen föreslår årsmötet att anse motionen besvarad.

Valberedningens förslag till styrelse 2024-25

Se separat bilaga.